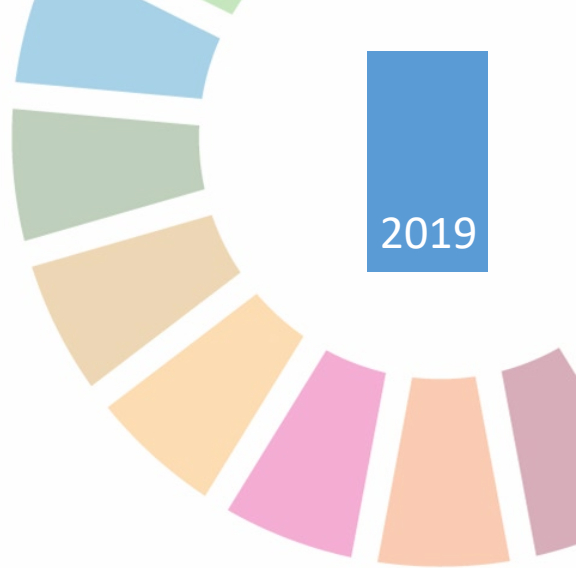




Pla Estratègic  
Metropolità  
de Barcelona

# Indicadors locals ODS

INFORME FINAL DEL PROCÉS DE TREBALL

PLA ESTRATÈGIC METROPOLITÀ DE BARCELONA I GRUP COL·LABORADOR

# Contingut

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| Presentació.....                          | 1  |
| El projecte .....                         | 2  |
| Els objectius.....                        | 2  |
| El procés .....                           | 3  |
| L'organització del treball.....           | 3  |
| El perfil del grup .....                  | 5  |
| La metodologia de facilitació .....       | 6  |
| La plataforma Loomio .....                | 6  |
| Les sessions presencials facilitades..... | 7  |
| L'avaluació del procés .....              | 8  |
| La bateria.....                           | 10 |
| Recomanacions .....                       | 13 |
| Annex 1: Participants del grup .....      | 14 |
| Annex 2: Qüestionari d'avaluació .....    | 15 |

# Presentació

Aquest és l'informe final que documenta el **procés participatiu per a la configuració d'una bateria d'Indicadors locals ODS**. La finalitat d'aquesta bateria és poder mesurar la progressió dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'Agenda 2030 de l'ONU per part d'administracions, entitats i empreses del món local d'una forma estandarditzada.

Des de l'oficina de coordinació del PEMB volem reiterar l'agraïment públic a tot el grup de persones que van participar de forma col·laborativa en l'elaboració de la bateria, ells en són els autors cooperatius. Trobareu qui són en l'Annex 1 d'aquest informe.

L'informe exposa tant el projecte encarregat, com el procés dissenyat pel PEMB i les seves variacions segons l'evolució del treball, el resultat de la bateria d'indicadors i altres reflexions d'interès que van sorgir de la col·laboració amb el grup de treball. I també hem afegit un petit recopilatori de l'impacte que ha tingut el treball en l'entorn i en xarxes socials.

El resultat de la bateria d'Indicadors locals ODS es troba en un altre document (un fitxer de MSeExcel), disponible per qui ho demani al PEMB, i subjecte a una llicència *Creative Commons* de Reconeixement i Sense Obra Derivada 4.0.

Oficina de coordinació del Pla Estratègic Metropolità de Barcelona, Novembre 2019

# El projecte

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| QUÈ                             | <p>Identificar un llistat d'indicadors (bateria) que:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- es poguessin trobar en les diverses BBDD disponibles,</li> <li>- resultessin equivalents amb els indicadors que demanava l'Agenda 2030 per fer el monitoratge global dels ODS,</li> <li>- disposessin de dades a escala local.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| PER QUÈ                         | Per promoure la implementació i monitoratge de l'Agenda 2030 a escala local, i promoure especialment els processos de localització i les aliances i col·laboracions que demana l'Agenda 2030 en la seva implementació.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| PER A QUÈ                       | El món local pogués fer el seu propi seguiment de la progressió dels ODS d'una forma estandarditzada i comparable, que ajudés a compartir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| CONTEXT                         | <p>Reactivació de l'Agenda 2030 a nivell estatal amb la creació de l'<i>Alto Comisionado para la Agenda 2030</i>, el maig 2018, per part del nou govern del PSOE. També comptàvem en el context més directe amb un fort compromís tant de la Generalitat de Catalunya (via Consell Assessor per al Desenvolupament Sostenible) com de la Diputació de Barcelona i l'Ajuntament de Barcelona, que havien iniciat diverses actuacions des de 2016, o abans. O l'AMB, que en el seu Pla d'Actuació Metropolitana 2019-2020 també ha iniciat la seva immersió en l'Agenda 2030.</p> <p>Així doncs, l'entorn era clarament favorable a treballar l'agenda global i un aspecte tant delicat com podria ser l'avaluació en la progressió dels ODS.</p> |
| ENCAIX DEL PROJECTE AMB EL PEMB | És un principi bàsic d'actuació del PEMB guiar la seva actuació en relació al compliment dels ODS, així com col·laborar en la implementació de l'Agenda 2030 a la RMB. Voluntat de col·laborar en tots els projectes que facilitin la generació o disposició de dades, sistemes d'informació i evidència per a l'elaboració de polítiques públiques.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| APORTACIÓ DEL PEMB              | Elaboració del projecte a través d'un procés col·laboratiu de treball, amb sessions facilitades per l'equip del PEMB, amb representació d'entitats de la quàdruple hèlix (administracions, acadèmia, 3r sector i empreses), radicades a la RMB, i amb difusió i ús públics del resultat del treball.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## Els objectius

**1.** Obtenir una **bateria d'indicadors** que servissin per a l'avaluació dels ODS per part de les entitats, empreses i administracions del món local.

**2.** Compartir **coneixement sobre l'Agenda 2030**, la seva implementació i avaluació (identificar dificultats comunes i compartir solucions adoptades).

**3.** Crear un **grup de treball** col·laboratiu en dades i Agenda 2030, i facilitar que es generessin contactes.

# El procés

## L'organització del treball

Donada l'essència col·laborativa de l'Agenda 2030 i el gran volum de treball per dur a terme (trobar indicadors existents que fossin equivalents amb els 238 que demana l'Agenda 2030) es va considerar que era imprescindible dissenyar un procés de treball que fos col·laboratiu. Per això es va plantejar:

### 1. Creació d'un **grup de col·laboradors**, amb coneixements sobre:

- Les matèries que avaluen els 17 ODS, i
- Les bases de dades existents i disponibles en el territori, amb dades a escala local.

I que conformessin un grup de persones procedents d'organitzacions que reunissin una sèrie de criteris (veure apartat de Perfil del grup). Des del primer moment es buscava la configuració d'un grup ampli de treball, representatiu de la diversitat d'agents que la podrien usar, i finalment va ser de 55 persones.

### 2. Definició de l'**abast i la tipologia del treball**

**Abast:** identificant indicadors existents al nostre territori que fossin equivalents als **244 indicadors genèrics**<sup>1</sup> del llistat oficial de l'Agenda 2030 de l'ONU, elaborat pel grup d'experts (versió de desembre 2018).

**Tipologia.** Per a aquest gran abast, la tipologia de la feina requerida havia de ser forçosament un treball individual de cadascun dels col·laboradors, per a **identificar i proposar els indicadors equivalents** més adients, així com un treball d'interacció amb **espais per a la deliberació conjunta** del grup sobre aquells indicadors en què no hi havia acord en la selecció.

A més, enteníem que la interacció en el treball podria reportar beneficis als participants, en termes de contactes, coneixement nou, experiència deliberativa, etc., i a les trobades vam intentar facilitar que fos així.

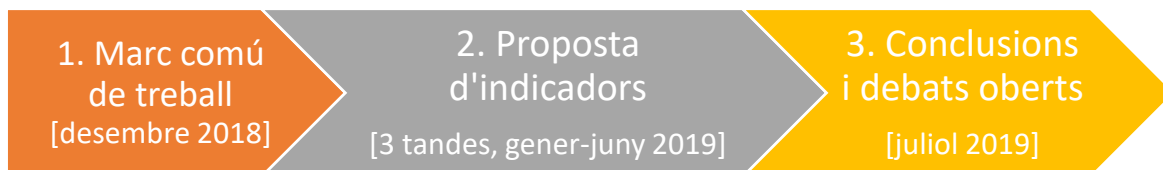
### 3. Disseny del procés:

Definició de **3 subgrups** repartint els ODS per raó de matèria però també amb equilibri del número d'indicadors del llistat de l'Agenda 2030 que calia treballar en cadascun:

|                                                                                     |                        |                              |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------|---------------|
|  | <b>SG. PERSONES</b>    | ODS 1, 2, 3, 4, 5            | 74 indicadors |
|  | <b>SG. PLANETA</b>     | ODS 6, 7, 11, 12, 13, 14, 15 | 77 indicadors |
|  | <b>SG. PROSPERITAT</b> | ODS 8, 9, 10, 16, 17         | 87 indicadors |

<sup>1</sup> 244 indicadors que quedaven en 238, si no es tenien en compte les repeticions en diferents ODS.

A més dels subgrups, el procés es va planificar en **3 fases**:



**Fase 1.** Definició del Marc comú de treball per al conjunt del grup.

Ens va permetre confeccionar la proposta de procés de treball que incloïa una part col·laborativa, a partir dels suggeriments i acords presos en el grup a la primera reunió. Els aspectes co-decidits van ser: l'abast del treball (els 238 indicadors, sense cap pre-selecció) i el ritme de les tandes i les trobades (mensuals), així com es van validar la resta del procés dissenyat per les tècniques del PEMB.

**Fase 2.** Proposta d'indicadors. Fase que es va organitzar en 3 tandes per a repartir el treball de cada subgrup. Cada tanda, acotada en el temps, incloïa:

- Treball individual, amb la plataforma en línia Loomio, on es proposaven els indicadors disponibles a les bases de dades del territori que es podien incloure a la bateria. En cada tanda cada subgrup treballava els indicadors d'1 o 2 ODS d'entre els que li corresponien.
- Una sessió presencial, facilitada per l'equip del PEMB, per a la deliberació conjunta i la selecció col·laborativa dels indicadors més adients d'entre els proposats a la plataforma.
- Un retorn del treball fet, per a aportar altres comentaris i informacions. A més de la corresponent avaluació del treball realitzat per l'oficina del PEMB per tal d'introduir millores en la resta del procés.

**Fase 3.** Elaboració de Conclusions i debats oberts.

A més del treball relacionat amb la confecció de la bateria, des de l'oficina del PEMB vam voler fer una última sessió on s'exposessin:

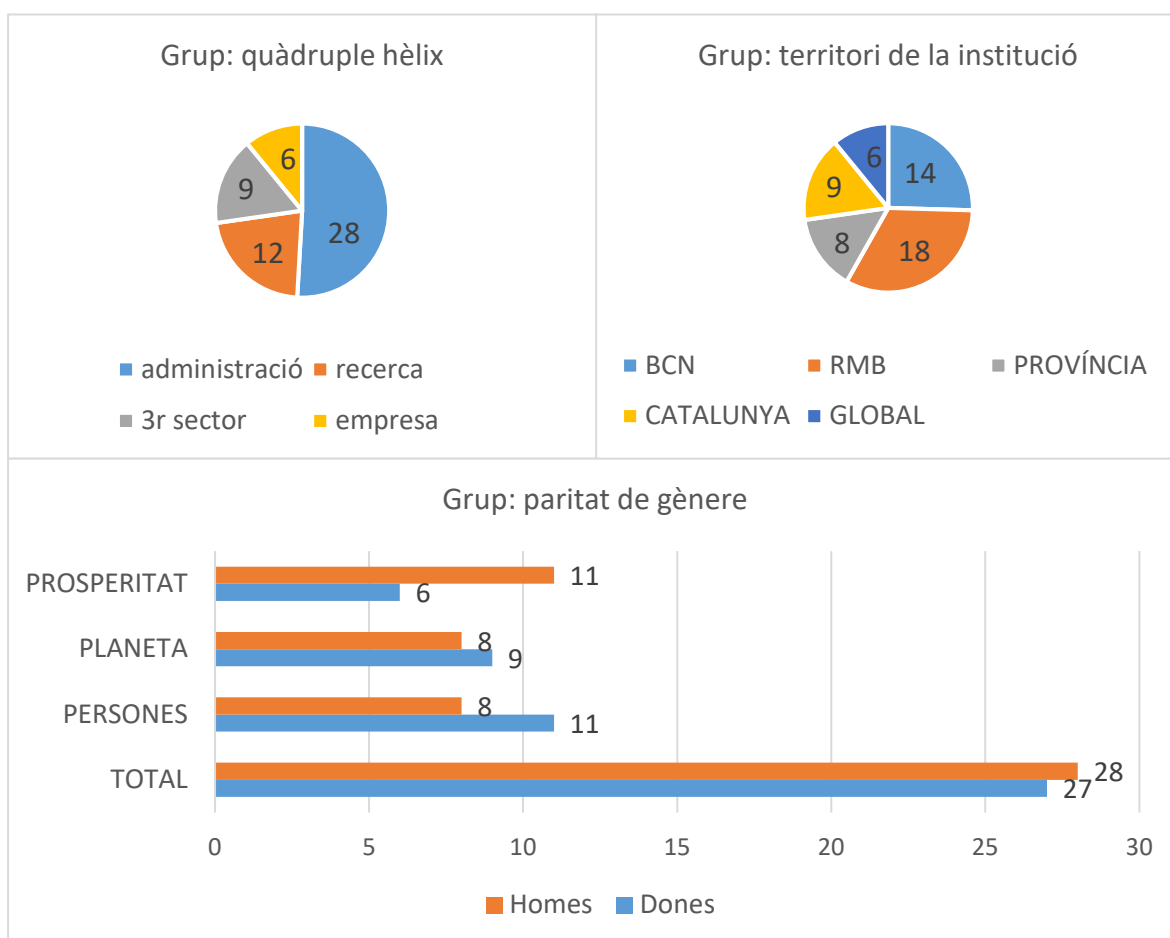
- Reflexions i conclusions sobre les sessions de treball, l'experiència conjunta del procés, i com aprendre'n per altres processos de treball relacionats amb l'agenda global.
- Debats oberts, és a dir, recuperar i reflexionar sobre els aspectes relacionats amb l'Agenda 2030 que havien aparegut en les sessions de treball i que havíem aparcat perquè no se centraven en el focus, que era l'elaboració de la bateria.

Ambdós temes, malgrat allunyar-se de l'objecte de l'encàrrec (la bateria d'indicadors) generen diàleg i permeten compartir coneixement sobre actuacions entorn l'Agenda 2030, el que suposa un important valor afegit.

## El perfil del grup

Com en tots aquells projectes del PEMB que ho permeten, en la invitació als col·laboradors vam tenir en compte els criteris de:

- o representativitat de la quàdruple hèlix,
- o representativitat de diferents escales geogràfiques (especialment de la RMB),
- o paritat de gènere.



### *Quàdruple hèlix: clara majoria d'administració local*

En relació a la proporció de la quàdruple hèlix, malgrat buscar un equilibri de proporcions, destaquen els 28 participants provinents de l'administració pública (51%). El fet és que l'interès suscitat entre els ajuntaments per l'Agenda 2030 i la implementació dels ODS va fer que durant el projecte se n'hi anessin incorporant més, augmentant la proporció d'administració pública. Així mateix, ja des de l'inici va resultar més difícil la participació per part d'empreses, però les que van mostrar interès, s'hi van comprometre en ferm tant en assistència com en aportacions.

D'altra banda, durant el procés es va mencionar que hauria resultat molt idònia la participació de grans institucions productores de dades, que haurien pogut aportar molta informació sobre

les fonts pròpies i d'altres, o sobre l'adequació de determinats indicadors o un altres. En aquest sentit, cal mencionar que s'havia convidat a participar a l'Idescat i al Consell Assessor per al Desenvolupament Sostenible (CADS), però no van poder per manca de disponibilitat tècnica.

### *Representació territorial variada, amb majoria metropolitana*

En relació a les escales geogràfiques presents, hi havia una certa majoria d'institucions que actuen en abast territorial de la Regió Metropolitana de Barcelona (RMB), que són les que conformen part de la xarxa d'entitats col·laboradores del PEMB, així com altres entitats d'actuació més local i altres d'abast superior. És rellevant destacar el rol que han tingut les entitats d'abast global i del món de les relacions internacionals en el conjunt del procés, pel seu coneixement de l'Agenda 2030 i de les interpretacions que calia donar en diverses fites dels 17 ODS.

### *Paritat de gènere*

En relació a la representativitat de gèneres, es va buscar mantenir la paritat en tot moment, i es va aconseguir per al conjunt del grup, malgrat en algun subgrup de treball no es va poder mantenir.

## La metodologia de facilitació

Donada la grandària del grup de treball (55 persones) i del volum de treball a realitzar, es va fer un plantejament metodològic basat en 3 eines que facilitessin la feina i permetessin la coordinació de tots els participants. Bàsicament, van ser:

- ➔ **Una plataforma en línia per al treball individual** de proposta d'indicadors de cadascun dels participants. La plataforma triada va ser **Loomio**.
- ➔ **Unes sessions presencials per al debat** conjunt sobre les propostes d'indicadors presentades a la plataforma de treball individual en línia.
- ➔ **L'avaluació continuada del procés**, per tal d'anar-lo adaptant a les necessitats manifestades per diferents participants i compartides pel grup en conjunt.

## La plataforma Loomio

Es va triar la plataforma Loomio en base als següents **requisits previs**:

1. Espai de treball **en línia** (accés telemàtic)
2. Disposar d'un espai per **mostrar la informació de partida** de forma fàcil i clara.
  - Aquesta informació de partida era la descripció dels 238 indicadors "conceptuals" que demanava l'Agenda 2030 per a avaluar la progressió dels ODS en un territori, amb la seva assignació tant a la fita com a l'objectiu corresponent.
  - Així mateix, també vam voler incloure els indicadors concrets triat en altres territoris que ja havien fet la feina, amb la corresponent font (base de dades i institució responsable).
3. Disposar d'un **espai que permetés introduir les propostes** d'indicadors reals que permetessin cobrir els 238 indicadors demanats per l'Agenda 2030. En aquest sentit, era necessari establir una estructura de la informació que per cada indicador de l'agenda es poguessin introduir "n" propostes d'indicadors equivalents.

4. Permetre que les **propostes d'indicadors introduïdes es poguessin comentar i valorar** fàcilment amb 3 opcions, com a mínim. D'aquesta manera es podia avançar feina de la deliberació posterior que s'havia de fer a les sessions presencials.
5. Tenir un **cost econòmic nul o baix** per al PEMB.

A partir d'aquests requisits i entre les aplicacions orientades al debat i la deliberació en línia, en vam seleccionar 2 per a fer una comparativa, que van ser **Loomio** i **Decidim**. I entre les dues, en aquell moment vam optar per Loomio perquè requeria de poca configuració i ens permetia començar-la a usar immediatament. No obstant, les prestacions i l'adequació de la plataforma Decidim de l'Ajuntament de Barcelona van quedar totalment confirmades i esperem poder-la fer servir en altres projectes del PEMB.

La plataforma Loomio permetia introduir l'estructura d'informació sobre indicadors (els demanats i els proposats) que s'havia plantejat i també reunia la resta de requisits, amb l'única excepció de que sí va tenir un cost mensual de \$24,50 (uns 22€) durant els 5 mesos que se'n va fer ús durant el projecte, de març a juliol 2019. Un import total que va resultar certament assumible per al PEMB.

### *Valoració de la plataforma Loomio*

En relació a la configuració de la plataforma, vam trobar una forma clara d'introduir la informació rellevant dels indicadors que demanava l'Agenda 2030 i de les bateries d'altres escales (europea, espanyola, d'altres províncies, etc.), que ajudava a fer la feina d'identificació d'indicadors equivalents, un per un. Així com la introducció de comentaris valoratius sobre aquesta informació complementària. No obstant, no va resultar tan intuïtiu el mecanisme disponible d'introducció de les propostes d'indicador que podien arribar a formar part de la bateria, i, a proposta del grup de treball, vam haver d'introduir numeracions que permetessin l'enllaç entre cada indicador demanat per l'ONU i les propostes d'indicadors equivalents, ja que la relació no resultava evident a primera vista.

Per a facilitar la comprensió i usabilitat de la plataforma, des de l'oficina del PEMB vam elaborar un manual d'ús de la plataforma Loomio per al procés, que es troba disponible per a qui el vulgui consultar i valorar la possibilitat d'usar Loomio en altres projectes similars.

### *Avaluació de la plataforma pels participants*

D'altra banda, en les avaluacions de la plataforma que feien regularment els participants al projecte va quedar palesa una certa manca d'usabilitat intuïtiva de la plataforma. Cal dir que els requeriments d'exposició i introducció d'informació eren exigents, ja que es tractava d'un treball complicat i detallat.

## Les sessions presencials facilitades

Des del primer moment, vam considerar que la **trobada presencial** havia de ser un dels elements bàsics del procés. Bàsicament per dos motius.

En **1r** lloc, per generar contactes i coneixences entre les persones que formaven el grup de treball, ja que totes elles estaven treballant en relació a l'Agenda 2030 i les matèries objecte dels ODS, i les coneixences presencials sempre afavoreixen la creació de xarxa.

I en **2n** lloc, perquè la intenció era que el treball esdevingués deliberat i col·laboratiu, més enllà de la suma d'aportacions individuals.



En aquest sentit, les tècniques de facilitació de processos, adquirides per l'equip del PEMB en diversos cursos de formació i experiències prèvies, van resultar essencials per poder encaminar el treball de forma productiva i sense descurar el temps dedicat pels participants.

Així doncs, cada una de les 3 fases va comptar amb una trobada presencial facilitada. El disseny de cada sessió comptava amb:

- ➔ Una **benvinguda activa** amb alguna dinàmica per a situar-se en el moment del procés en què estàvem i que, alhora, facilités els contactes entre els participants i la relació professional fluida.
- ➔ Una **deliberació sobre cadascun dels indicadors proposats** a la plataforma en aquella fase de treball i que es duia a terme per grups, cadascun amb una tècnica del PEMB que exercia un rol de facilitadora (que en aquest cas consistia en introduir i iniciar el treball de deliberació de la sessió, atendre les necessitats del grup i dels seus membres, vigilar que no s'encallés el debat i moderar els torns de paraula quan fos necessari). El resultat de la deliberació era la selecció de les propostes d'indicador que passarien a formar part de la bateria, segons els criteris definits i amb l'acord del grup.
- ➔ Un **moment de plenari final**, amb una dinàmica relacionada amb l'Agenda 2030, per a destensar després del treball, i volia ser una atenció cap als participants.

## L'avaluació del procés

Tot el procés de treball va ser avaluat mitjançant **qüestionaris en línia** que enviàvem el mateix dia de la trobada presencial, amb preguntes de valoració de diferents aspectes (la claredat i adequació del projecte, l'eina i l'ús de la plataforma, el disseny i l'execució del procés, la professionalitat de les facilitadores, els resultats que s'estaven obtenint, els coneixements que estaven obtenint, i la satisfacció general), així com preguntes obertes per a suggeriments de millora<sup>2</sup>.

### PRINCIPALS RESULTATS

#### Preparació i projecte

En les 4 sessions més d'un 90% van indicar que els objectius eren clars des del principi. També més d'un 90% que la metodologia i l'enfocament s'havien explicat de forma clara (en la primera sessió només ho van indicar un 75). En relació a l'adhesió a aquesta metodologia, el percentatge durant les sessions va passar del 70 al 85% entre els que consideraven que era la correcta i s'hi sentien representats. I tots ells estaven d'acord en què la informació s'havia donat amb suficient temps per a preparar la participació.

#### Plataforma de treball

Més d'un 85% van considerar que la informació per al treball amb la plataforma s'havia enviat amb suficient antelació. Respecte la seva usabilitat i facilitat de comprensió, després de la primera fase només un 55% consideraven que havia estat fàcil d'entendre i treballar, però amb les explicacions i el seu ús aquesta consideració va pujar fins al 80%<sup>3</sup>. En relació

<sup>2</sup> Podeu trobar el qüestionari d'avaluació de les fases i sessions del procés a l'Annex 2 d'aquest informe.

<sup>3</sup> Els requisits de claredat i senzillesa d'ús per a un tipus d'informació a presentar i a introduir tan complexa com la del projecte (els diferents llistats d'indicadors d'avaluació dels ODS i les propostes d'indicadors a introduir i votar), haurien requerit disposar d'una plataforma en línia pràcticament programada de forma

a la utilitat del treball a la plataforma, va ser constant la consideració de que sí per part del 70% del grup. Es va entendre que el restant 30% preferien el treball únicament presencial. I en relació al temps donat per al treball a la plataforma (15 dies), entre un 70 i un 80% van considerar que era suficient, mentre que els altres participants no hi estaven ni molt ni poc d'acord.

### Sessions

En relació al desenvolupament de les sessions, més d'un 90% dels participants van indicar que la informació s'havia enviat amb suficient antelació, i entre un 85% i un 100% (en sentit creixent a mesura que van avançar les sessions) van indicar que els objectius i finalitat de la sessió havien quedat clars. Entre un 55% i un 85% (en sentit creixent) van indicar que les dinàmiques triades per al treball facilitat havien estat les adequades, i un 100% en l'última sessió, que va tenir objectius i dinàmiques diferents. Tot el procés en conjunt va suposar un repte en termes de la seva facilitació, per la quantitat important de treball a dur a terme, el seu caràcter poc susceptible a la deliberació i pel número de participants mobilitzats. No obstant, es va considerar que la determinació d'una bateria estàndard per avaluar la progressió dels ODS a escala local havia de ser un treball consensuat entre una representació de la diversitat d'agents que la podien arribar a utilitzar, per la qual cosa es va optar per aquesta metodologia de treball col·laboratiu i facilitat.

En relació a l'horari i l'espai físic de les sessions, es va haver d'ajustar després de la 1a, i la localització de la 2a ja va resultar adequada per a més d'un 85%. En relació a la professionalitat de l'equip de facilitació per afavorir el desenvolupament de la feina, i amb un possible efecte en el nivell de participació dels i les participants, l'avaluació va mostrar que en la primera sessió va mancar un cert dinamisme per part de les facilitadores, que va impedir acabar la feina prevista en un dels grups, i que es va recuperar en sessions posteriors, en què la satisfacció amb equip i participació va superar el 90%.

### Resultats i experiència

En relació a l'experiència dels participants en el procés, més d'un 85% van indicar que consideraven que havien pogut aportar el seu coneixement i opinió, i que aquesta havia estat escoltada. En tres de les 4 sessions, més d'un 90% dels participants va manifestar que havia après coses que no sabia, mentre que en la primera sessió havia estat només el 60%. I en relació a un dels objectius secundaris plantejats, com va ser la generació de coneixences i possibilitar altres opcions de col·laboració bilateral entre participants, l'avaluació ens mostra que no es va considerar tant reeixit com podia haver estat, ja que menys del 70% de mitjana van afirmar haver reforçat vincles amb altres participants. Però l'interès manifestat per seguir participant en el projecte va ser del 100%, exceptuant alguns dubtes en la 1a sessió.

I per últim, més d'un 80% van afirmar estar satisfets amb la seva participació al projecte, i que els canvis suggerits durant el procés s'havien escoltat i

---

específica, descartada pel seu cost. Loomio va aconseguir complir els requisits malgrat hi havia un cert cost de temps per a conèixer i poder usar-la, temps del que no tots els participants van poder disposar.

aplicat en la mesura del possible. Mentre que més d'un 90% van indicar que la feina havia estat útil i que podria ser significativa.

## La bateria

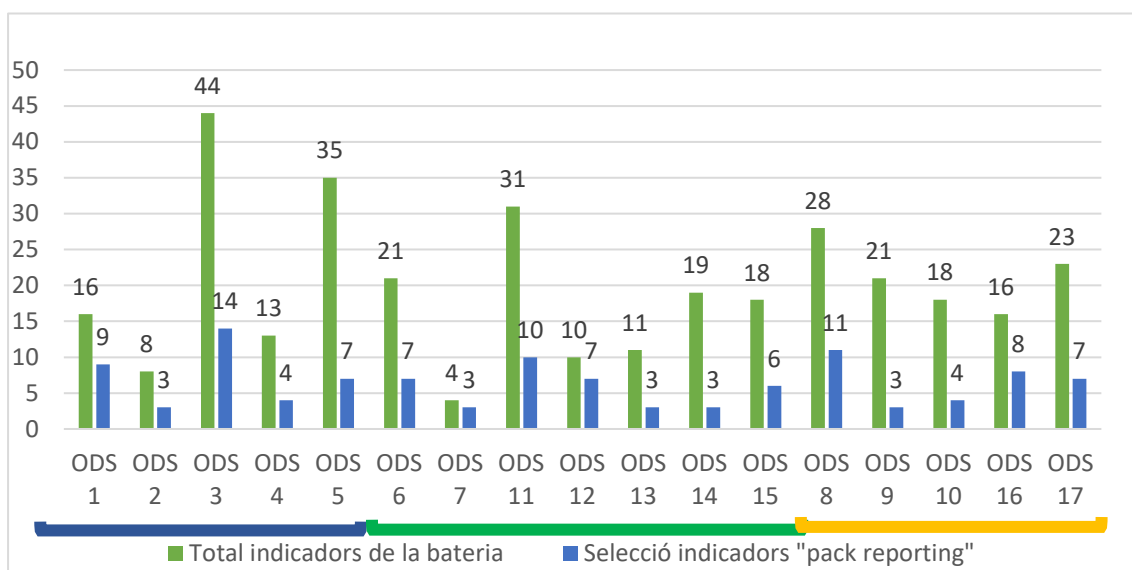
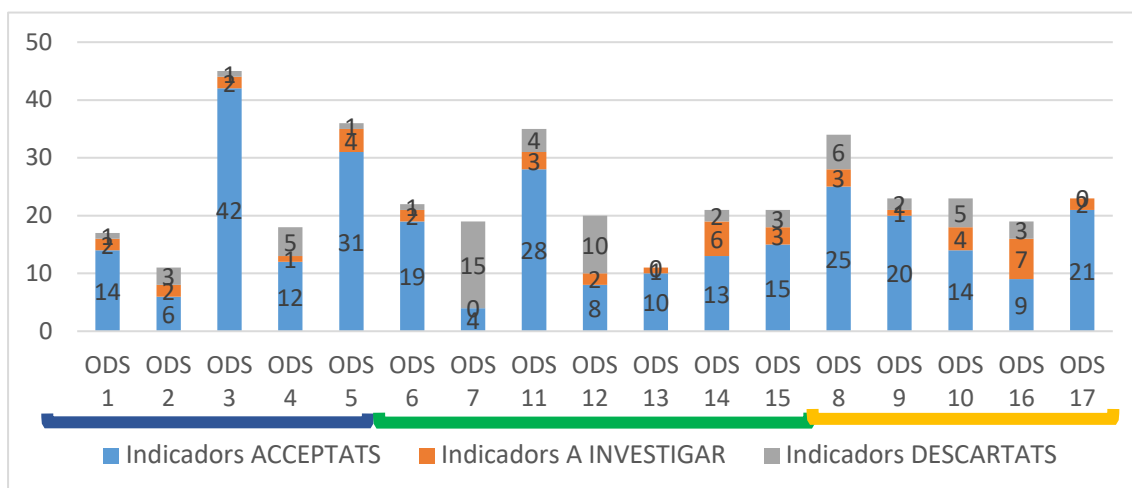
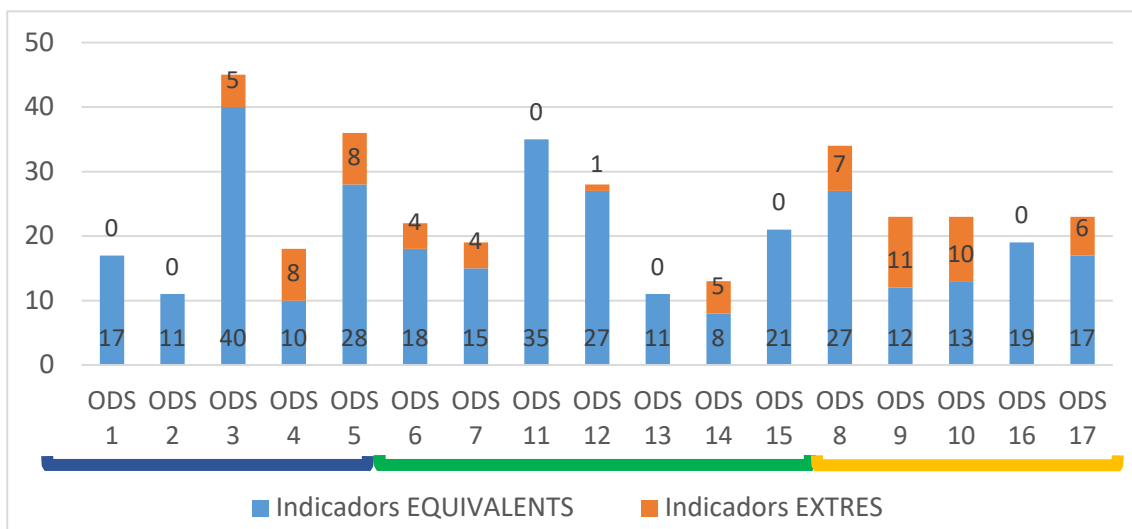
En relació als indicadors demanats per l'Agenda 2030, el treball assignat i realitzat per cada grup va ser:

| Grup PERSONES                            | Grup PLANETA                             | Grup PROSPERITAT                         |
|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
| 74 indicadors assignats de l'Agenda 2030 | 77 indicadors assignats de l'Agenda 2030 | 87 indicadors assignats de l'Agenda 2030 |
| Dels ODS 1, 2, 3, 4 i 5                  | Dels ODS 6, 7, 11*, 12, 13, 14 i 15      | Dels ODS 8, 9, 10, 16 i 17               |
| 127 propostes d'indicadors equivalents   | 149 propostes equivalents                | 122 propostes equivalents                |

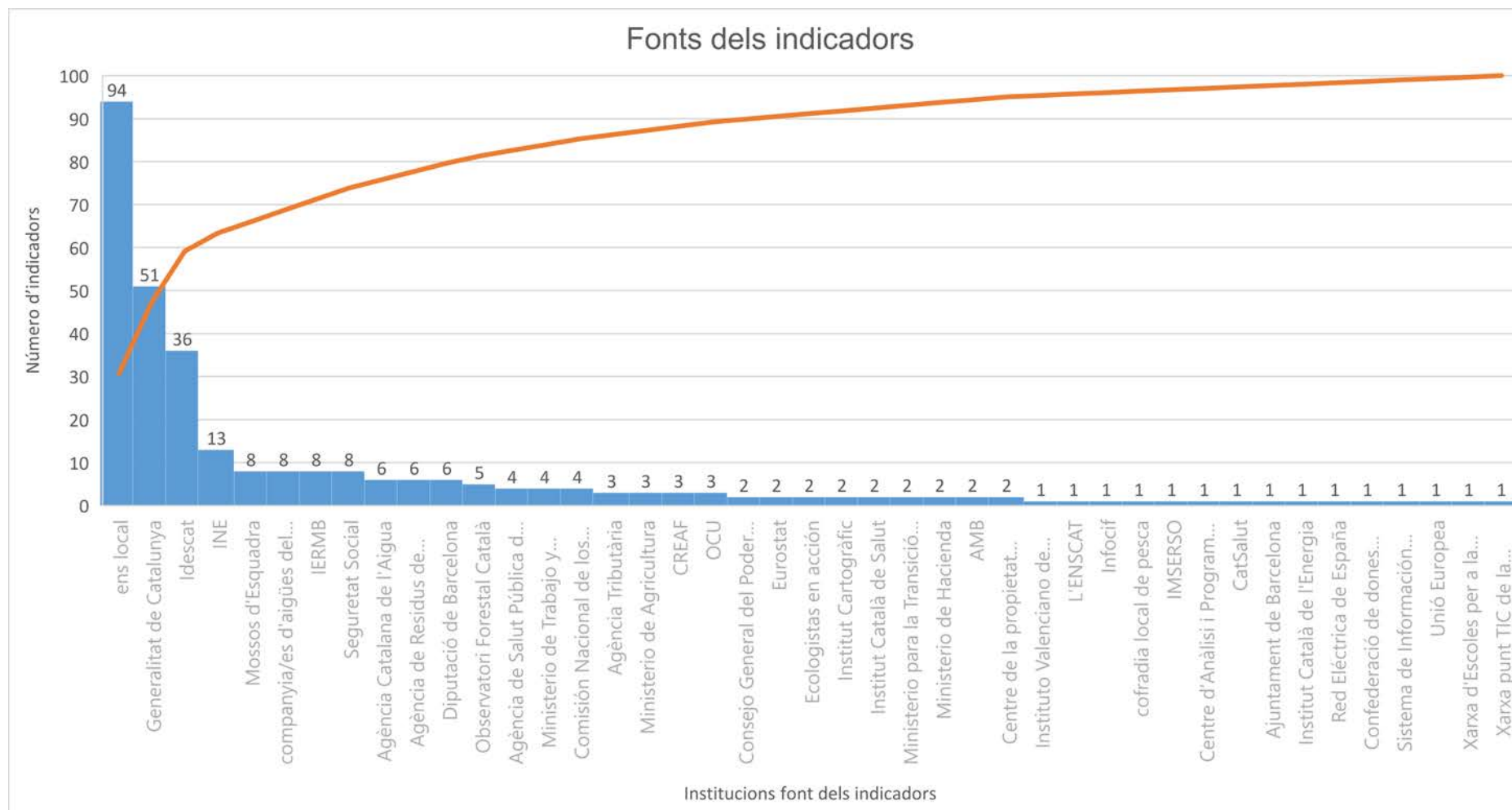
Del total de 398 propostes d'indicadors fetes pel grup, veiem que:

|                          |                                                                                                          |                                                                                                   |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 398 propostes indicadors | 329 propostes eren <b>equivalents</b> als indicadors Agenda 2030                                         |                                                                                                   |
|                          | 69 propostes eren “ <b>extres</b> ” i aprofundien en l’avaluació del desenvolupament sostenible a la RMB |                                                                                                   |
| 398 propostes indicadors | 291 propostes van ser <b>acceptades</b>                                                                  | <b>336 indicadors per a la bateria, dels quals 109 es van seleccionar per al “pack reporting”</b> |
|                          | 45 propostes <b>a investigar</b>                                                                         |                                                                                                   |
|                          | 62 propostes <b>descartades</b>                                                                          |                                                                                                   |

Tot seguit es mostren uns gràfics d'anàlisi dels indicadors per ODS i referents al procés, que considerem que poden ser d'interès per a altres projectes de selecció d'indicadors



I segons la institució productora de l'indicador, tenim la següent classificació dels indicadors de la bateria:



## Recomanacions

La recopilació d'indicadors queda oberta a l'ús per qualsevol entitat i pot tenir diferents usos, per exemple:

1. El **diagnòstic inicial de les entitats locals** en relació al grau de compliment previ dels ODS i que ajudi a determinar les prioritats dels projectes i polítiques dins dels Plans d'Actuació Municipals (PAMs).
2. El **seguiment de l'alineament ODS** de les entitats locals, contribuint així al seguiment periòdic que els estats han de fer davant l'Assemblea de l'ONU.
3. Com a base per a la creació d'un **sistema d'informació sobre el compliment dels ODS** al territori, amb la informació desagregada en les diferents escales (local, metropolitana i autonòmica).

Aquest projecte constitueix un primer pas del PEMB en el camí de l'Agenda 2030, tant pel què fa a la metodologia de treball col·laboratiu com al resultat de la bateria d'*Indicadors locals ODS* identificats. És d'interès especial per l'associació perquè els ODS constitueixen uns dels cinc principis d'actuació del PEMB, des d'on treballem per l'apropiació local de l'Agenda2030. Des del PEMB creiem que no és suficient posar les dades a disposició del món local, sinó que caldria involucrar-los i que trobessin els [incentius específics per participar en l'avaluació](#) dels ODS; així com [eines de suport per recollir la informació](#) i omplir certes dades des dels ajuntaments i, també, crear una [comunitat d'usuaris](#) que puguin anar millorant aquesta bateria.

# Annex 1: Participants del grup

|                        |             |                  |                                                     |
|------------------------|-------------|------------------|-----------------------------------------------------|
| 1. SUBGRUP PERSONES    | Hannah      | Abdullah         | CIDOB                                               |
|                        | Liliana     | Arroyo Moliner   | Observatori ODS-Empreses (La Caixa i ESADE)         |
|                        | Lídia       | Arroyo Prieto    | IN3-Universitat Oberta de Catalunya                 |
|                        | Marta       | Cayetano Giralt  | ACUP - Associació Catalana d'Universitats Públiques |
|                        | Albert      | del Amor         | Consell Comarcal del Vallès Oriental                |
|                        | Montse      | Fernández        | Observatori del 3er sector                          |
|                        | Marina      | Jareño           | IERMB – UAB                                         |
|                        | Sílvia      | Llorente         | Associació Metropolis                               |
|                        | Lucía       | López Fernández  | Consell Comarcal del Baix Llobregat                 |
|                        | Oriol       | Marquet          | ISGlobal Barcelona                                  |
|                        | Gemma       | Morelló          | Consell Comarcal del Barcelonès                     |
|                        | Xavier      | Muñoz Torrent    | Ajuntament de Terrassa                              |
|                        | Sergio      | Porcel           | IERMB – UAB                                         |
|                        | Xavier      | Posada           | Ajuntament de Mataró                                |
|                        | Jordi       | Rosell Segura    | IESE                                                |
|                        | Josep Lluís | Sánchez Palacios | Ajuntament Santa Coloma G.                          |
|                        | Teresa      | Udina Abelló     | Ajuntament de Barcelona - Barcelona Activa          |
| 2. SUBGRUP PLANETA     | Oriol       | Agulló           | Nusos, activitats científiques i culturals, SCCL    |
|                        | Josep       | Báguena          | Diputació de Barcelona                              |
|                        | Alba        | Cabrera          | Rezero                                              |
|                        | Maria       | Calvo            | Ajuntament de Mataró                                |
|                        | Carles      | Dalmases         | Diputació de Barcelona                              |
|                        | Elena       | Díez             | Rezero                                              |
|                        | Alfons      | López Carrete    | Espai Ambiental Cooperativa                         |
|                        | Francesc    | Magrinyà         | AMB                                                 |
|                        | Meritxell   | Margall          | Diputació de Barcelona                              |
|                        | Eulàlia     | Miralles         | Lavola - Anthesis Group                             |
|                        | Toni        | Pujol Vidal      | Ajuntament de Barcelona                             |
| 3. SUBGRUP PROSPERITAT | Sandra      | Álamo            | Creació                                             |
|                        | Edgardo     | Bilsky           | UCLG/CGLU                                           |
|                        | Josep M.    | Canyelles        | TSR Territori Socialment Responsable SCCL           |
|                        | Andrea      | Ciambra          | UCLG/CGLU                                           |
|                        | Marc        | Martí            | IERMB – UAB                                         |
|                        | Sònia       | Moreno Osuna     | Ajuntament de Terrassa                              |
|                        | Àngels      | Santigosa Copete | Ajuntament de Barcelona - Barcelona Activa          |
|                        | Ana         | Tapia            | Diputació de Barcelona                              |
|                        | Daniel      | Vilà Trepal      | Diputació de Barcelona                              |
|                        | Eugeni      | Villalbí         | Associació Metropolis                               |

## Annex 2: Qüestionari d'avaluació

Esteu d'acord amb les afirmacions següents?

| SOBRE LA PREPARACIÓ I EL PROJECTE EN GENERAL                                 | Molt | Força | Poc | Gens | NS/NC |
|------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-----|------|-------|
| Els objectius del treball/projecte estan clars des del principi              |      |       |     |      |       |
| La metodologia i enfocament ha estat explicada de forma clara                |      |       |     |      |       |
| La metodologia i enfocament és correcte i m'hi sento a gust i representat/da |      |       |     |      |       |
| Hi ha algun aspecte que es podria millorar? Quin?                            |      |       |     |      |       |

| SOBRE LA PLATAFORMA DE TREBALL                          | Molt | Força | Poc | Gens | NS/NC |
|---------------------------------------------------------|------|-------|-----|------|-------|
| La informació s'ha enviat amb prou antelació            |      |       |     |      |       |
| La plataforma ha estat fàcil d'entendre i de treballar  |      |       |     |      |       |
| Crec que ha estat útil per fer la feina que es demanava |      |       |     |      |       |
| Hi ha algun aspecte que es podria millorar? Quin?       |      |       |     |      |       |

| SOBRE LA SESSIÓ DEL DIA DD/MM/AA                                                                        | Molt | Força | Poc | Gens | NS/NC |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-----|------|-------|
| La convocatòria i la informació s'ha enviat amb prou antelació                                          |      |       |     |      |       |
| Els objectius i finalitat de la sessió han quedat clars des del principi                                |      |       |     |      |       |
| La dinàmica de treball ha estat adequada per assolir els objectius                                      |      |       |     |      |       |
| L'horari i l'espai físic on s'ha dut a terme la sessió ha estat l'adequat                               |      |       |     |      |       |
| Les facilitadores han mostrat un bon nivell professional afavorint el desenvolupament de la feina a fer |      |       |     |      |       |
| Hi ha hagut un bon nivell de participació dels i les participants                                       |      |       |     |      |       |
| Hi ha algun aspecte que es podria millorar? Quin?                                                       |      |       |     |      |       |

| SOBRE ELS RESULTATS I L'EXPERIÈNCIA PERSONAL                                | Molt | Força | Poc | Gens | NS/NC |
|-----------------------------------------------------------------------------|------|-------|-----|------|-------|
| He pogut aportar la meua opinió i coneixement, i aquesta ha estat escoltada |      |       |     |      |       |



|                                                           |  |  |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| He après coses que no sabia                               |  |  |  |  |  |
| He reforçat els vincles amb altres participants           |  |  |  |  |  |
| Tinc interès per seguir participant en el procés/projecte |  |  |  |  |  |
|                                                           |  |  |  |  |  |

**Voleu afegir alguna cosa?**